

GRI-Index för Clas Ohlsons hållbarhetsrapport 2014/15

Clas Ohlson eftersträvar att rapportera sitt hållbarhetsarbete på ett relevant och transparent sätt. Vi använder därför GRI:s (Global Reporting Initiative) ramverk som vägledning i vår rapportering. Clas Ohlsons hållbarhetsrapport innehåller standarduppgifter från GRI:s senaste riktlinje G4. Hänvisningar, om annat ej anges, refererar till Hållbarhetsrapporten eller till Årsredovisningen (ÅR). Clas Ohlsons hållbarhetsrapport har producerats på svenska och översatts till engelska. Om det skulle förekomma avvikelser mellan den svenska och den engelska versionen så har den svenska företräde. Detta GRI-Index ger hänvisningar för de generella standarduppgifter samt väsentliga aspekter som Clas Ohlson rapporterar.

Standarduppgifter			
G4-uppgifter	Beskrivning	Hänvisning	Kommentar
Strategi och analys			
G4-1	Uttalande från mest senior beslutsfattare	VD-kommentar, s. 6-7	
G4-2	Beskrivning av huvudsaklig påverkan, risker och möjligheter	Med fokus på vår största påverkan, s. 11-13	
Organisationsprofil			
G4-3	Organisationens namn	ÅR: s. 2	Clas Ohlson AB
G4-4	De viktigaste varumärkena, produkterna och/eller tjänsterna	ÅR: Vårt kunderbudande, s. 24-27	
G4-5	Lokalisering av organisationens huvudkontor	ÅR: s. 2	Insjön
G4-6	Antal länder som organisationen är verksam i	Det här är Clas Ohlson, s. 4	
G4-7	Ägarstruktur och företagsform	ÅR: Bolagsstyrning, s. 52	
G4-8	Marknader som organisationen är verksam på	Det här är Clas Ohlson, s. 4 ÅR: Verksamheten, s. 34-35	
G4-9	Organisationens storlek, inklusive anställda, verksamheter, omsättning, kapital	Det här är Clas Ohlson, s. 4 ÅR: Verksamheten, s. 34-35, 41	
G4-10	Total personalstyrka, uppdelad på anställningsform, anställningsvillkor, region och kön	Att vara en attraktiv arbetsgivare, s. 22 ÅR: Våra medarbetare, s. 41	
G4-11	Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal		I genomsnitt omfattas 90% av Clas Ohlsons medarbetare av kollektivavtal.
G4-12	Beskriv organisationens leverantörskedja	Mänskliga rättigheter, barnrättsfrågor och arbetsvillkor, s. 27-28 ÅR: Varuförsörjningen, s. 36-37	
G4-13	Väsentliga förändringar under redovisningsperioden	Innehåll, s. 3 ÅR: Förvaltningsberättelse, s. 44	
G4-14	Beskrivning om och hur organisationen följer försiktighetsprincipen	ÅR: Risker och osäkerhetsfaktorer, s. 48-49 Material och kemikalier i produkter, s. 26	
G4-15	Externa ekonomiska, miljömässiga och sociala deklarerationer, principer eller andra initiativ som organisationen anslutit sig till eller stödjer	VD-kommentar, s. 6-7	
G4-16	Medlemskap i organisationer och/eller nationella eller internationella lobby-organisationer		Clas Ohlsons VD är ledamot i Svensk Handels styrelse.
Väsentliga aspekter och avgränsningar			
G4-17	Enheter som inkluderas i organisationens finansiella rapporter	ÅR: Förvaltningsberättelse, s. 44-45	
G4-18	Beskrivning av processen för att identifiera rapportens innehåll och avgränsningar	Vår hållbarhetsagenda, s. 8 Hur vi prioriterar, s. 10	
G4-19	Redogörelse för samtliga väsentliga aspekter som identifierats	Med fokus på vår största påverkan, s. 11-13	
G4-20	Redogörelse för varje väsentlig aspekts avgränsning inom organisationen	Vår värdekedja, s. 14-15	
G4-21	Redogörelse för varje väsentlig aspekts avgränsning utanför organisationen	Vår värdekedja, s. 14-15	
G4-22	Förklaring av effekten av förändringar i information som lämnats i tidigare redovisningar och skälen för sådana förändringar	Vår värdekedja, s. 14-15 Energieffektivitet, s. 24-25	Delvis redovisad
G4-23	Väsentliga förändringar som gjorts sedan föregående redovisningsperiod		Ej relevant, då det är första gången Clas Ohlson använder GRI G4 som vägledning i rapportering, samt använder resultatet av genomförd väsentlighetsanalys som utgångspunkt.
Kommunikation och intressenter			
G4-24	Intressentgrupper som organisationen har kontakt med	Hur vi prioriterar, s. 10	
G4-25	Princip för identifiering och urval av intressenter	Hur vi prioriterar, s. 10	Delvis redovisad
G4-26	Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter	Hur vi prioriterar, s. 10	Delvis redovisad
G4-27	Viktiga områden och frågor som har lyfts via kommunikation med intressenter	Med fokus på vår största påverkan, s. 11-13	
Information om redovisningen			
G4-28	Redovisningsperiod	Innehåll, s. 3	
G4-29	Datum för publicering av senaste redovisningen	Innehåll, s. 3	
G4-30	Redovisningscykel	Innehåll, s. 3	
G4-31	Kontaktperson för frågor angående redovisningen och dess innehåll	Innehåll, s. 3	
G4-32	Innehållsförteckning enligt GRI	Utgörs av detta index	
G4-33	Redogörelse för organisationens policy och tillvägagångssätt för externt bestyrkande av redovisningen	Innehåll, s. 3	Redovisningen är ej externt granskad.
Styrning			
G4-34	Redogörelse för organisationens bolagsstyrning	ÅR: Bolagsstyrning, s. 52-53 Ett integrerat arbetssätt, s. 16-17 Framsteg under året som gått, s. 18	
Etik och integritet			
G4 - 56	Organisationens framtagna värderingar och principer	Det här är Clas Ohlson, s. 5 Framsteg under året som gått, s. 18 Mänskliga rättigheter, barnrättsfrågor och arbetsvillkor, s. 27-28 Affärsetik, s.29.	

Specifika standardupplysningar

EKONOMI

Ekonomisk påverkan

DMA	Upplysningar om styrningen	ÅR: Bolagsstyrning, s. 52-59 Hur vi prioriterar, s. 10
EC1	Direkt genererat ekonomiskt värde och utdelning	ÅR: Förvaltningsberättelse, s. 47 ÅR: Utdelningspolicy, s. 87 ÅR: Tio år i sammandrag, s. 92
EC3	Omfattningen av organisationens förmånsbestämda åtaganden	ÅR: Förvaltningsberättelse, s. 46, 57

MILJÖ

Material

DMA	Upplysningar om styrningen	Produkter för en hållbar livsstil, s. 19 Material och kemikalier i produkter, s. 21 Med fokus på vår största påverkan, s. 11	Trots att Aspekten bedöms som väsentlig för Clas Ohlsons verksamhet, är inte indikatorn så som den är definierad relevant för att mäta utvecklingen. Clas Ohlson är i processen av att identifiera en relevant indikator.
EN1	Materialanvändning		
EN2	Procent av återvunnet material	Med fokus på vår största påverkan, s. 11	Trots att Aspekten bedöms som väsentlig för Clas Ohlsons verksamhet, är inte indikatorn så som den är definierad relevant för att mäta utvecklingen. Clas Ohlson är i processen av att identifiera en relevant indikator.

Energi

DMA	Upplysningar om styrningen	Med fokus på vår största påverkan, s. 12 Energieffektivitet, s. 24-25
EN3	Energiförbrukning inom organisationen	Energieffektivitet, s. 24-25
EN4	Energiförbrukning utanför organisationen	Energieffektivitet, s. 24-25

Emissioner

DMA	Upplysningar om styrningen	Med fokus på vår största påverkan, s. 12 Energieffektivitet, s. 24-25
EN15	Direkta emissioner av växthusgaser (Scope 1)	Energieffektivitet, s. 24-25
EN16	Indirekta emissioner av växthusgaser (Scope 2)	Energieffektivitet, s. 24-25

Utsläpp och avfall

DMA	Upplysningar om styrningen	Med fokus på vår största påverkan, s. 12 Energieffektivitet, s. 24-25	
EN23	Total vikt av avfall per typ och avyttrande metod		Trots att Aspekten bedöms som väsentlig för Clas Ohlsons verksamhet, är inte indikatorn så som den är definierad relevant för att mäta utvecklingen. Clas Ohlson är i processen av att identifiera en relevant indikator.

Produkter och tjänster

DMA	Upplysningar om styrningen	Produkter för en mer hållbar livsstil, s. 19-21 Resurseffektiva affärsmodeller, s. 21 Med fokus på vår största påverkan, s. 11 Produkter för en mer hållbar livsstil, s. 19-21
	Clas Ohlson har definierat en egen indikator för denna Aspekt	

Transporter

DMA	Upplysningar om styrningen	Energieffektivitet, s. 24-25
EN30	Signifikant miljöpåverkan från transport av företagets produkter och anställda	Med fokus på vår största påverkan, s. 12 Energieffektivitet, s. 24-25
	Clas Ohlson har definierat en egen indikator för denna Aspekt	Med fokus på vår största påverkan, s. 12 Energieffektivitet, s. 24-25

Miljöbedömning av leverantörer

DMA	Upplysningar om styrningen	Med fokus på vår största påverkan, s. 13 Mänskliga rättigheter, barnrättsfrågor och arbetsvillkor, s. 27
	Procent av nya leverantörer som har bedömts utifrån miljökriterier	Mänskliga rättigheter, barnrättsfrågor och arbetsvillkor s. 27

SOCIAL: ARBETSFÖRHÅLLANDEN

DMA	Upplysningar om styrningen	Med fokus på vår största påverkan, s. 12 Att vara en attraktiv arbetsgivare, s. 22 Mänskliga rättigheter, barnrättsfrågor och arbetsvillkor, s. 27
-----	----------------------------	--

Anställning

LA1	Totalt antal och andel nyanställda och personalomsättning per grupp, kön och region	Att vara en attraktiv arbetsgivare, s. 22 ÅR: Våra medarbetare, s. 41
-----	---	--

Hälsa och säkerhet

	Clas Ohlson har definierat en egen indikator för denna Aspekt	Att vara en attraktiv arbetsgivare, s. 22
--	---	---

Träning och utbildning

LA11	Procent av anställda som har regelbundna prestations och karriärsutvecklingssamtal	Att vara en attraktiv arbetsgivare, s. 22 ÅR: Våra medarbetare, s. 41
------	--	--

Mångfald och jämställdhet

LA12	Sammansättning av styrelse och ledning samt uppdelning av andra anställda per kategori efter kön, åldersgrupp, minoritetsgrupptillhörighet och andra mångfaldsindikatorer	ÅR: Förvaltningsberättelse, s. 60-63 ÅR: Våra medarbetare, s. 41 Att vara en attraktiv arbetsgivare, s. 22-23
------	---	---

Leverantörsbedömning gällande arbetsförhållanden

LA14	Andel av nya leverantörer som har bedömts utifrån kriterier för arbetsförhållanden	Mänskliga rättigheter, barnrättsfrågor och arbetsvillkor, s. 27
LA15	Betydande faktiska och potentiella negativa konsekvenser vad gäller arbetsförhållanden i leverantörsledet och de åtgärder som vidtagits	Med fokus på vår största påverkan, s. 13 Mänskliga rättigheter, barnrättsfrågor och arbetsvillkor, s. 27

SOCIAL: Mänskliga rättigheter			
DMA	Upplysningar om styrningen	Mänskliga rättigheter, barnrättsfrågor och arbetsvillkor, s. 27	
Investering			
HR1	Totalt antal och andelen av väsentliga investeringar som inkluderar krav gällande mänskliga rättigheter eller som bedömts utifrån kriterier för mänskliga rättigheter	Mänskliga rättigheter, barnrättsfrågor och arbetsvillkor, s. 27	
Icke diskriminering			
HR3	Totalt antal incidenter av diskriminering och åtgärder som vidtas	Mänskliga rättigheter, barnrättsfrågor och arbetsvillkor, s. 27	Denna indikator rapporteras för avvikelser vid leverantörsrevisioner, där det bedöms föreligga en förhöjd risk.
Rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandling			
HR4	Verksamhet och leverantörer där rätten att utöva föreningsfriheten och rätten till kollektivavtal kan kränkas har identifierats eller betydande risk och åtgärder som vidtagits för att stödja dessa rättigheter	Mänskliga rättigheter, barnrättsfrågor och arbetsvillkor, s. 27	Denna indikator rapporteras för avvikelser vid leverantörsrevisioner, där det bedöms föreligga en förhöjd risk.
Barnarbete			
HR5	Verksamhet och leverantörer med signifikant risk för förekomst av barnarbete och åtgärder som vidtagits för att effektivt bidra till avskaffande av barnarbete	Mänskliga rättigheter, barnrättsfrågor och arbetsvillkor, s. 27	Denna indikator rapporteras för avvikelser vid leverantörsrevisioner, där det bedöms föreligga en förhöjd risk.
Tvångsarbete			
HR6	Verksamhet och leverantörer där det finns risk för fall av tvångsarbete, samt åtgärder för att bidra till avskaffande av alla former av tvångsarbete	Mänskliga rättigheter, barnrättsfrågor och arbetsvillkor, s. 27	Denna indikator rapporteras för avvikelser vid leverantörsrevisioner, där det bedöms föreligga en förhöjd risk.
Leverantörsbedömning mänskliga rättigheter			
HR10	Procent av nya leverantörer som bedömts utifrån kriterier för mänskliga rättigheter	Mänskliga rättigheter, barnrättsfrågor och arbetsvillkor, s. 27	
SAMHÄLLE			
Lokala samhällen			
DMA	Upplysningar om styrningen	Vår roll i samhället, s. 30	
SO1	Andel av verksamheten med lokala samhällsengagemang, konsekvensbedömningar och utvecklingsprogram		Trots att Aspekten bedöms som väsentlig för Clas Ohlsons verksamhet, är inte indikatorn så som den är definierad relevant för att mäta utvecklingen.
Anti-korruption			
DMA	Upplysningar om styrningen	Affärsetik, s. 29	
SO4	Kommunikation och utbildning gällande anti-korruptions policy och processer	Affärsetik, s. 29 Med fokus på vår största påverkan, s. 13	
Konkurrensbegränsande beteende			
DMA	Upplysningar om styrningen	Affärsetik, s. 29	
SO7	Totalt antal juridiska åtgärder för konkurrensbegränsande beteende, anti-trust och monopol samt utfallet		Trots att Aspekten bedöms som väsentlig för Clas Ohlsons verksamhet, är inte indikatorn så som den är definierad relevant för att mäta utvecklingen.
Leverantörsbedömning av konsekvenser för samhället			
DMA	Upplysningar om styrningen	Mänskliga rättigheter, barnrättsfrågor och arbetsvillkor, s. 27	
SO9	Andel av nya leverantörer som bedömts utifrån kriterier för påverkan på samhället	Mänskliga rättigheter, barnrättsfrågor och arbetsvillkor, s. 27	
Kundsäkerhet och hälsa			
DMA	Upplysningar om styrningen	Produkter för en mer hållbar livsstil, s. 19-21	
PR1	Andel av betydande produkter och tjänster för vilka hälso- och säkerhetspåverkan har bedömts i förbättringssyfte	Produkter för en mer hållbar livsstil, s. 19-21 ÅR: Vårt sätt att arbeta, s. 38	