

GRI-index

Clas Ohlson rapporterar sitt hållbarhetsarbete enligt riktlinjerna för GRI-standarden för tolfte året i rad. Den årliga rapporten beskriver våra hållbarhetsområden samt relevanta mål och nyckeltal kopplade till dessa områden. Bolaget har för närvarande inte beslutat om extern granskning av sin hållbarhetsrapportering förutom det intygande som lämnas avseende den lagstadgade hållbarhetsrapportern enligt ÅRL. GRI-indexet ger hän-

visningar beträffande standardupplysningar om företaget och bolagsstyrning, samt upplysningar om Clas Ohlsons väsentliga aspekter. Sidhänvisning avser årsredovisningen eller webbplatsen. Med undantag för energiförbrukning och transporter avser all data verksamhetsåret 2022/23. I denna rapport avser koldioxidutsläpp kalenderåret 2022.

GRI Standard	GRI	Uppllysning	Hänvisning
GRI 2 Generella upplysningar 2021	2-1	Organisationens detaljer	Förvaltningsberättelse, s. 14
	2-2	Enheter som inkluderas i hållbarhetsredovisningen	Förvaltningsberättelsen s. 17, Människan s. 90
	2-3	Redovisningsperiod, redovisningsfrekvens och kontaktppgifter.	GRI Standards index s. 98
	2-4	Justeringar av information	Klimatrapportering s. 84
	2-5	Extern försäkring	GRI Standards index s. 98
	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	Ansvar för hela värdekedjan s. 78, Etiska affärer s. 92
	2-7	Medarbetare	Medarbetarna våra kulturbärare s. 5, Människan s. 88-90
	2-8	Arbetskraft som inte är anställd	Människan s. 90
	2-9	Koncernens styrning och sammansättning	Bolagsstyrning s. 26-34
	2-10	Val och utnämningar till högsta beslutande organ	Bolagsstyrning s. 26-27
	2-11	Ordförande i styrelsen	Bolagsstyrning s. 25 och s. 31
	2-12	Styrelsens och företagsledningens roll i att identifiera och styra hållbarhetsarbete	Styrning för ett mer hållbart hemmafis s. 75
	2-13	Delegering av ansvar för hållbarhetsarbete	Styrning för ett mer hållbart hemmafis s. 75
	2-14	Styrelsens roll i hållbarhetsrapportering	Styrning för ett mer hållbart hemmafis s. 75
	2-15	Intressekonflikter	Bolagsstyrning s. 27, Styrelse s. 31-32
	2-16	Kommunicering av kritiska ärenden	Etiska affärer s. 92
	2-17	Kollektiv kunskap om hållbarhet i styrelsen	Bolagsstyrning s. 25, 31-32
	2-18	Utvärdering av styrelsens hållbarhetsarbete	Bolagsstyrning s. 26-27
	2-19	Ersättningspolicyer	Förvaltningsberättelse s. 17-18, Not 6 s. 52-54
	2-20	Process för att fastställa ersättning	Bolagsstyrning s. 28
	2-21	Årlig total kompensationsratio	Ersättningsrapport
	2-22	Uttalande om strategi för hållbarhet	Strategiskt ramverk s. 8-10
	2-23	Policyåtaganden	Bolagsstyrning s. 29, Styrning för ett mer hållbart hemmafis s. 75
	2-24	Implementering av policyåtaganden	Bolagsstyrning s. 26-30, Styrning för ett hållbart hemmafis s. 75, Etiska affärer s. 92
	2-25	Processer för att avhjälpa negativ påverkan	Risk s. 20-24, Säkra och hållbara produkter s. 79, Människan s. 90
	2-26	Mekanismer för rådgivning och att lyfta kritiska ärenden	Etiska affärer s. 92
	2-27	Efterlevnad av lagar och regleringar	Risk s. 22, Bolagsstyrning s. 26, Samhället s. 91-93
	2-28	Medlemskap och samarbeten	Samhället s. 91
	2-29	Förhållningssätt till intressentinvolvering	Intressentdialog s. 76
	2-30	Kollektivavtal	Arbetsrättsliga principer på respektive marknad tillämpas. 99 procent av personalstyrkan arbetar i Sverige, Norge och Finland.

GRI Standard	GRI	Uppllysning	Hänvisning
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	Intressentdialog s. 76, Väsentlighetsanalys s. 77
	3-2	Förteckning över väsentliga frågor	Intressentdialog s. 76, Väsentlighetsanalys s. 77
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Bolagsstyrning s. 26-30
	201-1	Genererat och distribuerat ekonomiskt värde	Intressentdialog s. 76
	203-2	Väsentlig indirekt ekonomisk påverkan	Intressentdialog s. 76, Väsentlighetsanalys s. 77
	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Bolagsstyrning s. 26-30, Styrning för ett hållbart hemmafis s. 75
	205-2	Kommunikation och utbildning om antikorruptionspolicyer och tillvägagångssätt	Styrning för ett hållbart hemmafis s. 75, Etiska affärer s. 92
	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Planeten s. 80-86
GRI 302: Energi 2016	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Planeten s. 80-86
	302-2	Energiförbrukning utanför verksamheten	Klimatrapportering s. 84-86
	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Planeten s. 80-86
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1-3	Direkta, indirekta och övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 1, 2, 3)	Klimatrapportering s. 84-86
	305-5	Minskning av utsläpp av växthusgaser	Klimatrapportering s. 84-86
GRI 308: Miljöbedömning av leverantörer 2016	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Styrning för ett hållbart hemmafis s. 75
	308-1	Procent av nya leverantörer som har bedömts utifrån miljökriterier	Säkra och hållbara produkter s. 79
	308-2	Negativ miljöpåverkan i leverantörsledet och vidtagna åtgärder	Ansvar för hela värdekedjan s. 78, Planeten s. 80-86
	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Människan s. 88-90
GRI 401: Anställning 2016	401-1	Nyanställda och personalomsättning	Människan s. 90
	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Människan s. 88-90
GRI 403: Arbetsmiljö och säkerhet 2018	405-1	Mångfald hos styrelse, ledning och medarbetare	Hållbarhetsmål och utfall s. 12, Bolagsstyrning s. 27, Människan s. 90
	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Bolagsstyrning s. 29, Styrning för ett hållbart hemmafis s. 75, Människan s. 88-90
	406-1	Antalet incidenter av diskriminering och vidtagna åtgärder	Inga ärenden under verksamhetsåret.
	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Styrning för ett hållbart hemmafis s. 75, Ansvar för hela värdekedjan s. 78, Etiska affärer s. 92
GRI 414: Leverantörernas sociala påverkan 2016	407-1	Verksamhet och leverantörer där rätten till föreningsfrihet och kollektivavtal kan kränkas eller betydande risk har identifierats	Etiska affärer s. 92

GRI Standards	GRI	Uppllysning	Hänvisning
GRI 407: Organisationsfrihet och kollektiva förhandlingar 2016	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Styrning för ett hållbart hemmafis s. 75, Samhället s. 91-93
	407-1	Verksamhet och leverantörer där rätten till föreningsfrihet och kollektivavtal kan kränkas eller betydande risk har identifierats	Etiska affärer s. 92
GRI 408: Barnarbete 2016	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Styrning för ett hållbart hemmafis s. 75, Samhället s. 91-93
	408-1	Verksamhet och leverantörer med signifikant risk för barnarbete	Etiska affärer s. 92**
GRI 409: Tvångsarbete 2016	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Styrning för ett hållbart hemmafis s. 75, Samhället s. 91-93
	409-1	Verksamhet och leverantörer där det finns risk för tvångsarbete	Etiska affärer s. 92*
GRI 412: Mänskliga rättigheter 2016	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Styrning för ett hållbart hemmafis s. 75, Etiska affärer s. 92
	412-3	Procent av nya leverantörer som bedömts utifrån kriterier för mänskliga rättigheter	Etiska affärer s. 92**
GRI 414: Social leverantörsbedömning 2016	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Styrning för ett hållbart hemmafis s. 75 Ansvar för hela värdekedjan s. 78, Etiska affärer s. 92
	414-1	Nya leverantörer som bedömts avseende sociala kriterier	Ansvar för hela värdekedjan s. 78, Etiska affärer s. 92
GRI 414: Social leverantörsbedömning 2016	414-2	Negativ social påverkan i leverantörsledet och vidtagna åtgärder	Ansvar för hela värdekedjan s. 78, Etiska affärer s. 92
	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Ansvar för hela värdekedjan s. 78, Säkra och hållbara produkter s. 79***
GRI 416: Kundhälsa och kundsäkerhet 2016	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Ansvar för hela värdekedjan s. 78, Säkra och hållbara produkter s. 79***
GRI 418: Kundintegritet	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Styrning för ett hållbart hemmafis s. 75***

* Denna indikator rapporteras för avvikelser vid leverantörsrevisioner, där det bedöms föreligga en förhöjd risk.

** 100 procent av nya leverantörer bedöms avseende kraven i uppförandekoden.

*** Aspekten bedöms som väsentlig för Clas Ohlsons verksamhet, men GRI:s indikator är inte relevant för att mäta utvecklingen. Clas Ohlson har fortsatt processen för att identifiera en relevant indikator.

Kontakt:
Anna Strindberg, Hållbarhetsstrategichef
anna.strindberg@clasohlson.se