

Forretningsetiske retningslinjer

INNLEDNING

Disse forretningsetiske retningslinjene beskriver Clas Ohlsons forpliktelse til å opprettholde høye etiske normer, å fatte forretningsmessige beslutninger som ikke er påvirket av muligheter for egen vinning eller vinning for tredjeparter eller tilknyttede parter, å ikke motta, tilby eller betale bestikkelser, og å følge gjeldende lover og regler. Det å ta vare på og respektere mennesker og miljøet, og å drive forretningsvirksomhet med et høyt nivå av etikk, integritet og redelighet, er en svært viktig del av Clas Ohlsons forretningskultur, verdier og opptreden. Alle ansatte i Clas Ohlson får opplæring innen disse retningslinjene, og er forpliktet til å forstå, akseptere og følge dem. Clas Ohlson krever at alle ansatte følger disse retningslinjene for å sikre at virksomheten drives i henhold til gjeldende lover og Clas Ohlsons forretningskultur.

Clas Ohlson følger nasjonale lover, Institutet Mot Mutor ("IMM") sine retningslinjer om gaver, belønninger og andre goder i næringslivet (Næringslivskoden) samt disse retningslinjene.

RETNINGSLINJER

1. Hver enkelt medarbeider er forpliktet til å ivareta konsernets interesser til fulle. Medarbeidere skal ikke la personlige eller familierelaterte interesser komme i konflikt med Clas Ohlsons interesser. I tilfeller hvor det kan oppstå interessekonflikter, skal nærmeste sjef informeres så snart som mulig. Nedenfor følger noen eksempler på interessekonflikter som skal rapporteres:
 - personlig interesse, direkte eller indirekte, i samarbeid eller forretning med Clas Ohlson eller noen av Clas Ohlsons leverandører eller kunder;
 - ansettelse av nære slektninger;
 - oppkjøp av eiendom; samt
 - sideoppdrag som kan stride direkte eller indirekte mot Clas Ohlsons interesser.
2. Internt i Clas Ohlson er det ikke tillatt å tilby, gi eller ta imot noen form for bestikkelser, deriblant pengegaver, kontantlignende betalinger eller lignende (som gavekort), lån eller sikring, ettergivelse av gjeld, betaling av såkalte kickbacks (ulovlig provisjon), virksomhet på vilkår som ikke er markedsmessig korrekte, tilbud om bruk av kjøretøy, båt eller boliger til privat bruk, eller fullstendig/delvis betaling for fornøylesreiser, fritidsarrangementer og/eller ferieopphold eller andre goder.
3. Internt i Clas Ohlson er det ikke tillatt å bruke andre kanaler til å tilby upassende goder til, eller å ta imot upassende goder fra kunder, representant, entreprenører eller leverandører, inkludert ansatte hos noen av disse, og heller ikke statstjenestemenn.

4. Internt i Clas Ohlson er det tillatt å ta imot følgende goder: jobbmåltid av lave verdier, moderat oppvarming ved merkedager, pensjonering eller sykdom, og gaver uten betydelig markedsverdi. Mindre gaver og gjestfrihet kan aksepteres dersom det skjer i henhold til lokal forretningspraksis, er av moderat omfang og skjer åpent, er av midlertidig karakter, passer til formålet, ikke ville være en belastning for foretaket om det ble alment kjent, og ikke er forbundet med noen krav om at virksomhetens produkter eller tjenester skal anbefales eller fremmes, eller typisk sett ikke kan anses som en påvirkende faktor for hvordan medarbeideren eller oppdragsgiveren gjennomfører arbeidsoppgavene eller oppdragene sine.
5. Følgende andre goder er tillatte internt i Clas Ohlson om det foregår åpent, er av moderat omfang, og godene ikke påvirker hvordan mottakeren gjennomfører oppdragene sine for Clas Ohlson: studiebesøk, kurs, seminarer og utdanninger hvor opplæringsaspektet er dominerende og tilbudet retter seg mot en relevant ansvarlig person i Clas Ohlson. En forutsetning for å akseptere ovennevnte goder er at opplæringen gagnar Clas Ohlson, at Clas Ohlson betaler reise og opphold, og at deltakelsen er transparent og godkjent av nærmeste overordnede.
6. Representasjonen skal være moderat og transparent, og godkjennes av nærmeste overordnede. Representasjon og generell adferd på tjenestereiser for Clas Ohlson skal også foregå etisk forsvarlig, og ikke på en måte som kan skade Clas Ohlsons merkevare eller omdømme. Varer og tjenester til privat bruk, som kjøpes på tjenestereiser for Clas Ohlson, må ikke være i strid med lover eller gjeldende prinsipper i Clas Ohlsons til enhver tid gjeldende etiske retningslinjer. Vi skal unngå å bo på hotell, besøke barer og restauranter eller liknende, hvor voksne eller barn eksponeres seksuelt. Hvis det er mistanke om sexhandel med barn, skal dette rapporteres til politi og/eller til nærmeste overordnede, i tillegg til vår sjefsjurist. Vi er klar over at vi, som ansatte i Clas Ohlson, kan bli tilbudt gaver, bestikklser og/eller få tilbud som kan føre til kontakt med voksne eller barn for seksuelle formål. Alle slike hendelser skal rapporteres til sjefsjurist, og ulovlige initiativ skal politianmeldes.
7. Det skal ikke forekomme noen form for erstatninger, gaver eller fordeler i bytte mot en gitt oppførsel, et gitt arbeid eller forretningstransaksjoner. Mens det pågår forretningsforhandlinger eller lignende, skal ikke Clas Ohlsons medarbeidere motta eller tilby noen goder eller delta i noen aktiviteter med leverandører eller samarbeidspartnere, verken i eller utenfor arbeidstiden, uten at dette godkjennes av nærmeste overordnede eller sjefsjurist.
8. Ingen av Clas Ohlsons eiendeler skal brukes til betaling, direkte eller indirekte, til representanter for myndigheter, offentlige organer eller politiske partier med ulovlig eller upassende hensikt.
9. Ethver tilbud om upassende erstatninger, gaver eller goder skal rapporteres til nærmeste overordnede og/eller til sjefsjurist. Mistanker om bestikkelsesforsøk eller annen oppførsel som strider mot disse forretningsetiske retningslinjene, skal rapporteres til nærmeste overordnede, eventuelt til sjefsjurist. Anonyme tips kan sendes via post eller internpost til sjefsjurist. Vesentlige overtredelser av personer i ledende stillinger kan også rapporteres per e-post til antibribery@clasohlson.se. Informasjonen i slike e-poster blir behandlet i henhold til veiledningen fra den svenske forvaltningsmyndigheten Datainspektionen. Clas Ohlson godtar ingen former for hevn eller gjengjeldelse mot noen som rapporterer eller hjelper til med å rapportere slike overtramp. Alle rapporterte avvik blir behandlet av Clas Ohlson så raskt som mulig, og på en rettferdig, passende og objektiv måte.

10. Clas Ohlson støtter fri konkurranse, og Clas Ohlsons medarbeidere skal følge de konkurranseloverne som gjelder. Clas Ohlson skal ikke samarbeide med konkurrenter om priser, rabatter, leveringsvilkår eller oppdeling av markeder.
11. Enhver mistanke om at Clas Ohlsons datamaskiner eller mobiltelefoner blir brukt til kriminelle formål, herunder bruk og spredning av bilder av barn som framstilles på en seksualisert måte, eller barn som er ofre for seksuelle overgrep, skal rapporteres til sjefsjurist. All kriminell aktivitet vil bli politianmeldt.
12. Brudd på disse forretningsetiske retningslinjene kan, i tillegg til å stride mot Clas Ohlsons grunnleggende verdier og etikk, medføre strafferettslige konsekvenser, føre til arbeidsrettslige konsekvenser (disiplinære tiltak, inkludert oppsigelse), og det kan skade både Clas Ohlson og berørte medarbeidere. Brudd på gjeldende konkurranselover medfører risiko for at selskapet må betale konkurranseskadeavgift og/eller skadeserstatning.
13. Alle medarbeidere er forpliktet til å takke nei til upassende goder. Clas Ohlson tolererer ingen avvik fra disse retningslinjene, og alle ansatte skal gjennom obligatorisk opplæring som arrangeres av selskapet. Hvis du som ansatt i Clas Ohlson er usikker angående et arrangement eller en gave, eller har problemer med å bedømme en situasjon, skal du spørre din nærmeste overordnede eller sjefsjuristen om hvorvidt situasjonen er i tråd med Clas Ohlsons forretningsetiske retningslinjer og gjeldende lover.
14. Disse forretningsetiske retningslinjene ble vedtatt av styret i Clas Ohlson AB (aksjeselskap) på et møte 11 september 2015. Sjefsjuristen har ansvar for disse retningslinjene, og for at informasjon om retningslinjene når frem til samtlige medarbeidere i konsernet. Forandringer som ikke er av triviell, redaksjonell karakter, skal vedtas av styret.
15. Styrets revisjonskomité skal hvert år, i forbindelse med at komiteen utarbeider en risikoanalyse over Clas Ohlsons forretningsvirksomhet, dessuten gjennomføre en analyse av risikoen for brudd på disse retningslinjene. Konsernets ledelse skal avslutte hvert protokollført møte med en risikoanalyse av foreliggende risikoer for brudd på disse retningslinjene.