

Versio: 3

Päivämäärä: 2016-10-25

Vastuuhenkilö: Pääjuristi

Laatinut: Clas Ohlson

Abp:n hallitus

Status: Julkinen

## Eettiset periaatteet

---

### Johdanto

Eettiset periaatteet kuvaavat Clas Ohlsonin sitoutumista ylläpitämään laadukkaita eettisiä normeja, tekemään liike-elämän päätöksiä, jotka eivät johda omaan, kolmannen osapuolen tai lähellä olevan tahon etuun, olla hyväksymättä lahjusten vastaanottamista, maksamista tai tarjoamista, sekä noudattamaan vallitsevia lakeja ja asetuksia. Ihmisten ja ympäristön vaaliminen ja kunnioittaminen ja eettisesti kestävä, muita loukkaamaton ja rehellinen liiketoiminta muodostavat kulmakivet Clas Ohlsonin yrityskulttuurissa, arvoissa ja toiminnassa. Kaikki Clas Ohlsonin työntekijät saavat koulutuksen koskien eettisiä periaatteita, mitkä heidän tulee myös ymmärtää, hyväksyä ja ottaa käytäntöön. Clas Ohlson edellyttää, että kaikki työntekijät noudattavat näitä suuntaviivoja, sen varmistamiseksi, että toimintamme noudattaa vallitsevia lakeja ja asetuksia ja Clas Ohlsonin yrityskulttuuria.

Clas Ohlson noudattaa kansallisia lakeja, Institutet Mot Mutor -instituutin ohjeistusta koskien lahjoituksia, palkkioita ja muita elinkeinoelämän etuja (eettistä koodia) sekä oheisia periaatteita.

### Periaatteet:

1. Kaikkien työntekijöiden velvollisuutena on toimia kaikilta osin konsernin etujen mukaisesti. Työntekijä ei saa antaa henkilökohtaisten tai perheeseen liittyvien taloudellisten etujen joutua ristiriitaan Clas Ohlsonin intressien kanssa. Lähintä esimiestä tulee informoida välittömästi mahdollisissa eturistiriitatilanteissa. Alla on joitain esimerkkejä eturistiriidoista, joista tulee raportoida:

- henkilökohtaiset edut suorassa tai epäsuorassa yhteistyössä tai liikeasiassa Clas Ohlsonin tai Clas Ohlsonin tavarantoimittajan tai asiakkaan kanssa
- sukulaisen palkkaaminen
- omaisuuden hankkiminen
- sivutoimiset tehtävät, jotka saattavat suoraan tai epäsuoraan olla Clas Ohlsonin etujen vastaisia.

2. Clas Ohlsonilla ei ole sallittua tarjota, antaa tai vastaanottaa lahjuksia missään muodossa, mukaan lukien rahalahjoitukset, käteiseen verrattavat maksut tai vastaavat (kuten lahjakortit), lainat, vakuuksien asettamiset, velan anteeksianto, ns. kickback-raha (laiton korruptiomaksu), markkinoiden vastaisten kauppohen tekeminen, tarjous ajoneuvon, veneen tai asunnon yksityiskäytöstä, vapaa-ajanmatkojen tai vapaaajanjärjestelyiden ja/tai lomailun maksaminen osittain tai kokonaan sekä muut edut.

3. Clas Ohlsonilla ei ole sallittua käyttää muita kanavia sopimattomien etujen tarjoamiseen tai vastaanottamiseen asiakkaalta, asiamieheltä, urakoitsijalta tai tavarantoimittajalta tai näiden palveluksessa olevalta henkilöltä tai valtion virkamieheltä.

4. Clas Ohlsonilla on sallittua ottaa vastaan ja antaa seuraavia etuja: Kohtuullisen hintainen ateria, kohtuullinen huomioiminen merkkipäivänä, eläkkeelle jäädessä tai sairaustapauksen johdosta, sekä lahjat joilla ei ole mainittavaa markkina-arvoa. Pienemmät lahjat ja vieraanvaraisuus voidaan kuitenkin hyväksyä

vain silloin kun ne tapahtuvat paikallisten liiketapojen mukaisesti, tapahtuvat avoimesti, ovat kohtuullisia, tilapäisiä ja tarkoituksenmukaisia, eivät aiheuta vahinkoa yritykselle joutuessaan julkisuuteen, niihin ei liity vaatimuksia yrityksen tuotteiden tai palveluiden suosittelemisesta tai edesauttamisesta ja niiden ei voida tyypillisesti olettaa vaikuttavan työntekijän tai toimeksisaajan tapaan saattaa työtehtävä tai toimeksianto päätökseen.

5. Seuraavat muut edut ovat sallittuja Clas Ohlsonilla, silloin kun ne tapahtuvat avoimesti, ovat maltillisia, eivätkä tyypillisesti vaikuta vastaanottajan tapaan saattaa tehtäväänsä päätökseen Clas Ohlsonilla: Opiskeluvierailut, kurssit, seminaarit ja koulutukset, joissa itse koulutus on pääosassa ja tarjous kohdistuu asiaankuuluvaan henkilöön Clas Ohlsonilla. Yllä olevien etujen vastaanottamisen edellytyksenä on, että koulutuksesta on etua Clas Ohlsonille, että Clas Ohlson maksaa matkat ja majoituksen ja että osallistuminen on läpinäkyvää ja lähimmän esimiehen hyväksymä.
6. Edustuskulujen tulee olla maltillisia ja läpinäkyviä ja lähimmän esimiehen hyväksymiä. Edustustoiminnan ja toiminnan Clas Ohlsonin kustantamilla liikematkoilla tulee myös tapahtua sopivalla eettisesti perusteltavissa olevalla tavalla, eikä se saa aiheuttaa vahinkoa Clas Ohlsonin tavaramerkille tai maineelle. Clas Ohlsonin liikematkalla yksityiseen käyttöön ostettujen tuotteiden tai palveluiden tulee olla valmistettu Clas Ohlsonin voimassa olevien eettisten toimintaperiaatteiden mukaisesti. Vältämme hotelleja, baareja, ravintoloita tai vastaavia paikkoja, joissa aikuiset tai lapset altistuvat seksuaalisesti. Epäilty lapsiin kohdistuva seksikauppa tulee raportoida poliisille ja/tai lähimmälle esimiehelle sekä pääjuristille. Olemme tietoisia siitä, että meille Clas Ohlsonin työntekijöinä voidaan tarjota lahjoja, lahjuksia ja/tai tarjouksia, jotka tähtäävät seksikontaktiin lasten tai aikuisten kanssa. Kaikista tällaisista tarjouksista tulee raportoida pääjuristille ja lainvastaiset ehdotukset ilmoitetaan poliisille.
7. Toiminnan, päätöksen, työn tai liiketapahtuman johdosta ei saa vastaanottaa korvausta, lahjaa tai etua. Clas Ohlsonin työntekijä ei saa esim. käynnissä olevien liikeneuvotteluiden aikana antaa tai ottaa vastaan etuja, eikä hän saa tarjota tai ottaa vastaan aktiviteettia tavarantoimittajalta tai yhteistyökumppanilta riippumatta siitä, tapahtuuko aktiviteetti työ- tai vapaa-ajalla, ellei lähin esimies tai yrityksen pääjuristi ole hyväksynyt tätä.
8. Clas Ohlsonin varoja ei saa käyttää suoraan tai epäsuoraan maksuun, viranomaisen edustajalle, julkiselle toimielimelle tai poliittiselle puolueelle laittomassa tai sopimattomassa tarkoituksessa.
9. Jokainen tarjous sopimattomasta korvauksesta, lahjasta tai edusta tulee raportoida lähimmälle esimiehelle ja/tai pääjuristille. Epäilykset lahjontayrityksistä tai muusta toiminnasta, joka on ristiriidassa näiden eettisten periaatteiden kanssa, tulee, tarpeen mukaan, raportoida lähimmälle esimiehelle tai pääjuristille. Anonyymit ilmoitukset voi lähettää pääjuristille postitse tai sisäisen postin kautta. Sähköpostia koskien johtavassa asemassa olevien henkilöiden huomattavia rikkomuksia voi lähettää myös osoitteeseen anti-bribery@clasohlson.se. Yllä mainitun sähköpostin tietojen käsittely noudattaa Ruotsin Tietosuojavaltuutetun ohjeistusta koskien tämäntyyppisen tiedon käsittelyä. Clas Ohlson kieltää rangaistukset ja kaikenlaiset jälkiseuraukset henkilölle, joka raportoi tai auttaa raportoimaan tämänkaltaisista asioista. Clas Ohlson käsittelee kaikki raportoidut rikkomukset mahdollisimman nopeasti oikeudenmukaisella, tasapuolisella ja objektiivisella tavalla.
10. Clas Ohlson tukee vapaata kilpailua, ja Clas Ohlsonin työntekijöiden tulee huomioida voimassa oleva kilpailuoikeudellinen lainsäädäntö. Clas Ohlson ei saa sopia kilpailijoiden kanssa hinnoista, alennuksista, toimitusehdoista tai markkinoiden jakamisesta.
11. Pääjuristille on raportoitava jokainen epäily Clas Ohlsonin tietokoneiden tai matkapuhelinten käyttämisestä rikollisiin tarkoituksiin, mukaan lukien sellaisten kuvien, joissa lapset esiintyvät seksuaalisella tavalla tai joutuvat seksuaalisen hyväksikäytön kohteiksi, käyttö ja levitys. Kaikki rikollinen toiminta ilmoitetaan poliisille.

12. Näiden eettisten periaatteiden rikkominen on Clas Ohlsonin perusarvojen ja eettisten ohjeiden vastaista ja saattaa lisäksi johtaa henkilökohtaisiin rikosoikeudellisiin seuraamuksiin, aiheuttaa työoikeudellisia seurauksia (kurinpidollisia toimenpiteitä sekä työsuhteen lopettamisen) sekä aiheuttaa vahinkoa niin Clas Ohlsonille kuin asianomaiselle työntekijälle. Kilpailuoikeudellisen lainsäädännön rikkominen saattaa myös johtaa siihen, että yritys joutuu maksamaan kilpailurikkomusmaksun ja/tai vahingonkorvauksen.
13. Kaikki työntekijät ovat velvollisia kieltäytymään sopimattomista eduista. Clas Ohlson ei salli minkäänlaisia poikkeuksia näistä ohjeista, ja kaikkien työntekijöiden tulee osallistua yrityksen järjestämään pakolliseen koulutukseen. Jos olet Clas Ohlsonin työntekijänä epävarma tapahtumasta tai lahjasta, tai et osaa arvioida tiettyä tilannetta, keskustele asiasta lähimmän esimiehesi tai pääjuristin kanssa sen selvittämiseksi, onko tilanne Clas Ohlsonin eettisten periaatteiden ja voimassa olevien lakien mukainen.
14. Clas Ohlson Abp:n hallitus on päättänyt nämä eettiset periaatteet kokouksessaan 11.9.2015. Yrityksen pääjuristi vastaa näistä periaatteista ja niistä tiedottamisesta kaikille yrityksen työntekijöille. Muutoksista, jotka eivät ole pienehköjä toimituksellisia muutoksia, päättää hallitus.
15. Hallituksen tilintarkastusvaliokunta tekee vuosittain, yhdessä Clas Ohlsonin liiketoiminnan riskianalyysin yhteydessä, riskianalyysin koskien näiden periaatteiden rikkomista. Konsernin johto päättää jokaisen pöytäkirjaan kirjatun kokouksen riskianalyysillä koskien vaaraa, jonka näiden periaatteiden rikkominen aiheuttaa.